

**PROCESO GESTIÓN DE TALENTO HUMANO FORMATO SOPORTE
OBLIGACIÓN CONTRACTUAL**

11	Implementar estrategias y acciones orientadas a la gestión del protocolo de retención de aprendices, en cumplimiento de la Guía de Retención de Aprendices del SENA, GFPI-PR-001. Esto incluye el seguimiento a los factores que influyen en la permanencia de los aprendices, la articulación con las áreas correspondientes para la activación de rutas de atención y el desarrollo oportuno de planes de acción que contribuyan a la disminución de la deserción, asegurando el registro y reporte de las intervenciones realizadas.	Se realizan estrategias y acciones orientadas a la gestión del protocolo de retención de aprendices, en cumplimiento de la Guía de Retención	Drive de evidencias OBLIGACIONES JULIO
----	---	--	---

CC - seguimiento I. DMGV 3335694 (1)

Buscar herramientas, ayuda y mucho más (Alt + Q)

Archivo

Inicio

Insertar

Compartir

Diseño de página

Fórmulas

Datos

Revisar

Vista

Automatizar

Ayuda

Dibujo

Calibri (Cuerpo)

11

N

https://sen4.my.sharepoint.com/.../personal/emcamacho_sena_edu_oa/layouts/15/Doc.aspx?sourceid=%7B0A7D7D-3459-4633-8381-08EC7DFDE1C7%7D&file=Cen...

Actualizar

Centro de Calificaciones Ficha 3336512

Buscar herramientas, ayuda y mucho más (Alt + Q)

Jose Alexander Bal...

Compartir

ArchivoInicioInsertarCompartirDiseño de páginaFórmulasDatosRevisarVistaAutomatizarAyudaDibujo

ComentariosPonerse al díaEdiciónCompartir

C30

'Centro de Calificaciones'IC32

	D	E	F	N	O	P	Q	R	S	T
2	DOCUMENTO IDENTIDAD	CELULAR	Correo electrónico	INSTRUCTOR ASIGNADO 2026	Seguimiento a correos	Descripción /respuesta del aprendiz	Seguimiento a correos	Descripción /respuesta del aprendiz	Seguimiento a correos	Descripción /respuesta del aprendiz
5	1036681136	3052475129	andresarangopro@gmail.com	Alvaro Cortes Teliez	26/02/2026 Envío de correo -	No ha respondido	Seguimiento a la formación	Se esta poniendo al día	Al día con las evidencias del último correo. Debe evidencias de la actual	Participa en s y ha comunic
6	1049582103	3208608236	pipegutman@outlook.es	Alvaro Cortes Teliez	26/02/2026 Envío de correo -	No ha respondido	Seguimiento a la formación	Pendiente 3 evidencias	Al día con evidencias del último correo. Pendientes 4 evidencias	Participa en s y ha comunic
8	1007963914	3002113559	D2@gmail.com, andrius.santamaria@soy.s	Alvaro Cortes Teliez	26/02/2026 Envío de correo -	No ha respondido	Seguimiento a la formación	Debe 3 evidencias transversales	Pendientes dos evidencias del correo enviado	Participa en s y ha comunic
16	1000862431	3014636308	drako1109@outlook.com	Alvaro Cortes Teliez	Envío de correo - Evidencias pendientes (3)	atencion:Se envia correo con evidencias pendientes, tiene pendiente 7	Seguimiento a la formación	Debe 3 evidencias transversales	Se envia correo con evidencias pendientes, tiene pendiente 7 evidencias	
18	1014863188	3046106513	krofrfr@gmail.com	Victor Vera	Envío de correo - Evidencias pendientes (3)	atencion:Se envia correo con evidencias pendientes, tiene pendiente 4	Segundo Llamado de atencion:Se envia correo con evidencias pendientes, tiene pendiente 4	No responde El WP	Se envia correo con Segundo llamado de atencion	No responde
20	1053764034	3103639556	edier.marin4034@gmail.com	Victor Vera	Envío de correo - Evidencias pendientes (3)	atencion:Se envia correo con evidencias pendientes, tiene pendiente 8	Reporta que solicito retiro	Solicita retiro voluntario a la espera de respuesta por parte de coordinación academia		
21	1030700027	3214803369	tfidel1122@outlook.es	Melissa Eileen Alvarez Moron	Envío de correo - Felicitaciones (0)	Se envia correo con Felicitaciones	Se envia correo con Felicitaciones	Se envia correo con Felicitaciones		

Centro de CalificacionesPlan PadrinoDatos de los aprendizesh+

Estadísticas del libroFiltros aplicados

Cuenta: 3100%